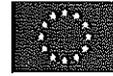


Scuola Secondaria Statale di I grado "Gen. E. Baldassarre"



Piazza Dante n. 26 - 76125 TRANI - tel. /fax 0883/582627
Codice meccanografico: BAMB209001 - Cod. Fisc.: 83002390728
e-mail: bamm209001@istruzione.it - PEC: bamm209001@pec.istruzione.it

Prot. n. 3415

Trani, 28/08/2019

ALL'albo della Scuola
Sez. Amministrazione Trasparente – Personale scolastico

Oggetto: **assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/2019**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
Vista la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;
Visto il Decreto prot. n. 1639 del 30/03/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 30/05/2019;
Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;
Visto il Piano di Miglioramento;
Vista la nota del MIUR prot. n. 0001804 del 19.04.2016;
Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;
Vista la nota prot. n. 21185 del 24/10/2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione alla S.S.S 1° Grado "Baldassarre" di Trani della risorsa *finalizzata* di Euro 7.752,63 (settemilasettecentocinquante/63) lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l' a. s. 2018/2019;

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega;
VISTE le dichiarazioni individuali presentate dai docenti;
VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta su: Attestazioni, atti ed evidenze documentali non provenienti da autocertificazioni, come ad esempio attestati di corsi di formazione/aggiornamento, diari di bordo dell'attività didattica, tabelle di valutazione delle prove comuni delle classi, materiali didattici ,ecc.

CONSIDERATA la coerenza dell'operato dei docenti con le seguenti aree e criteri individuati dal Comitato di Valutazione:

- A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
 - a1) della qualità dell'insegnamento
 - a2) del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
 - a3) del successo formativo e scolastico degli studenti
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
 - b1) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
 - b2) dell'innovazione didattica e metodologica
 - b3) della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale
 - c1) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
 - c2) delle responsabilità assunte nella formazione del personale

VISTI i decreti individuali di attribuzione del merito ai singoli docenti;

VISTO il D. Lgs. 33/2013 come aggiornato da D. Lgs. 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

DETERMINA

'assegnazione della somma complessiva di € Euro 7.752,63 (settemilasettecentocinquantadue/63) lordo dipendente a n. 23 docenti in servizio per l'a.s. 2018/2019 con contratto a T.I presso S.S.S 1° Grado "Baldassarre" di Trani, individuati dal Dirigente Scolastico secondo la procedura prevista dal Regolamento e secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti.

Tale somma è stata determinata assegnando un'unità di valore a ciascun criterio, in riferimento al quale per ciascun docente sono state riscontrate evidenze, per accedere ai fondi assegnati ex L.107/2015 come da seguente tabella:

PERSONALE	IMPORTO PRO-CAPITE
Docente nr. 1	629,72
Docente nr. 1	516,15
Docenti nr. 2	443,89
Docenti nr. 3	423,25
Docenti nr. 4	412,92
Docenti nr. 2	340,66
Docente nr. 1	330,34
Docenti nr. 4	268,40
Docente nr. 1	185,81
Docente nr. 1	154,85
Docente nr. 1	144,52
Docente nr. 1	134,20
Docente nr. 1	92,91



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Gabriella CATAACCHIO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, D.lgs. n. 39/1993*