



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

Prot. 3908/A35b

Trani, 13/12/2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** il CCNL 29/11/2007;
- Visto** il D. Lgs. N. 165 del 2001;
- Visto** il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;
- Visto** il Decreto Legislativo 141/2011 di interpretazione autentica del D. Lgs. 150/2009;
- Visto** il PTOF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto in data 21/10/2016 con delibera n. 76;
- Vista** la circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012;
- Vista** l'intesa tra OO.SS. e MIUR sottoscritta in data 24/06/2016;
- Vista** la nota MIUR prot n. 14207 del 29/09/2016 relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali a valere l'a.s. 2016/2017;
- Accertato** che le economie del Fondo di Istituto degli anni precedenti ammontano ad € 6,81;
- Vista** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal D.S.G.A. prot n. 3901/A35b del 12/12/2016;

REDIGE

la presente relazione illustrativa tenendo conto del modello proposto dal MEF.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|-------------------------------------|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 14/10/2016 |
| | Ipotesi di Contratto: 09/12/2016 |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 2016/2017 |

| | | |
|---|--|--|
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): prof.ssa Gabriella CATAACCHIO</p> <p>RSU DI ISTITUTO Prof.ssa FILOMENA SCARPA (CISL) Prof.ssa GIOVANNINA IANNACE (CISL) Prof.ssa CATERINA FERRARI (CGIL)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL Scuola Firmatarie dell'ipotesi di contratto:</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>Titolo 1. Campo di applicazione; decorrenza e durata; interpretazione autentica.</p> <p>Titolo 2. Relazioni e diritti sindacali</p> <p>Titolo 3. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>Titolo 4. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>Titolo 5. Personale docente: criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale nei progetti PTOF e criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.</p> <p>Titolo 6. Personale ATA: piano delle attività; prestazioni ordinarie e aggiuntive, recuperi, individuazione e assegnazione degli incarichi specifici, formazione e aggiornamento, chiusure prefestivi.</p> <p>Titolo 7. Clausola di salvaguardia finanziaria.</p> <p>Titolo 8. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale e criteri per la ripartizione delle stesse.</p> |
| Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'ipotesi di contratto integrativo di istituto, unitamente alla presente relazione e a quella tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA, viene trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di compatibilità finanziaria. |

| | | |
|--|---|--|
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | I punti relativi al Piano della Performance, art. 10, e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità art. 11 del D.Lgs. 150/2009, non sono ancora applicabili alla scuola. |
|--|---|--|

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono relative alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione, illustrate nel PTOF adottato dal consiglio di circolo per l'a.s. 2016/2017 e prevedono compensi anche in misura forfetaria.

| MATERIE | CONTENUTI | RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI |
|-------------------|---|---|
| DIRITTI SINDACALI | Titolo III - Relazioni e diritti sindacali | CCNL 2007 artt. 3 e 8 D. LGS. 150/2009 art. 54 |
| SICUREZZA | Titolo IV - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro | CCNL 2007 artt. 72 73 D. LGS. 81/2008 |

| | | |
|--|--|--|
| FONDO DI ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI | Titolo VIII – Fondo di Istituto e compensi accessori Criteri per la ripartizione delle risorse Ore eccedenti personale docente Attività aggiuntive all'insegnamento Funzioni strumentali Attività di collaborazione con il Dirigente Intensificazione delle prestazioni del personale ATA e straordinario personale ATA Incarichi specifici personale ATA | CCNL 2007 art. 6 art.30 art. 88 art. 33 art. 34 art. 88 art. 47 |
|--|--|--|

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili assegnate dal MIUR con nota prot. n. 14207 del 29/09/2016 e dalle economie degli anni precedenti, come da allegato 1.

In riferimento alle consistenze organiche dei docenti ed ATA si suddivide per il 77% al personale docente e per il 23% al personale ATA.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, secondo il seguente prospetto analitico.

| LEGITTIMITA' GIURIDICA | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-----------------------------|--|----------------------|
| Art.88 comma 2/b | attività aggiuntive di insegnamento. | 5.320,00 |
| Art.88 comma 2/d | le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | 4.217,50 |
| Art.88 comma 2/e ART. 47 | prestazioni aggiuntive del personale ATA. incarichi specifici del personale ATA | 4.026,00 1.484,47 |
| Art.88 comma 2/f | collaborazione al dirigente scolastico (1^collaboratore, 2^collaboratore). | 3.937,50 |
| Art.88 comma 2/i | Sostituzione DSGA | 527,00 |
| Art.88 comma 2/j | indennità di direzione spettante al DSGA | 2.870,00 |
| Art. 33 | Risorse funzioni strumentali AL POF | 3.356,08 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo ha ricompreso le materie dell' art. 6 del CCNL 2007, secondo quanto modificato dal D.Lgs. 150/2009.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. 150/2009.

In assenza del piano della performance gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e ai processi di autovalutazione ed autoanalisi di Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Gabriella CATAACCHIO